




PROSEDUR HEALTH & SAFETY ENVIRONMENT – HSE

KEPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG / PERATURAN PERUNDANGAN TERKAIT KETENAGAKERJAAN,
PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA/BURUH & KEBIJAKAN NON-DISKRIMINASI

KODE DOKUMEN : HSE-03

REVISI	TANGGAL	BAGIAN YANG DIREVISI	KETERANGAN
1	1-Apr-2021	Kode Dokumen	1. Perubahan versi dokumen dari Versi-1 menjadi Versi-2 2. Pergantian nama HSSE menjadi HSE

HDC

Disusun Oleh, HC Director	Diketahui Oleh, Direktur Data Center	Disetujui Oleh, Direktur Utama
		
Lauw Erick Saputra	Yulianto	Sukoco Halim



PT. HARRISMA DATA CITTA PROSEDUR HEALTH & SAFETY ENVIRONMENT – HSE				HDC
JUDUL	KODE DOKUMEN	VERSI	TANGGAL	HALAMAN
KEPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG / PERATURAN PERUNDANGAN TERKAIT KETENAGAKERJAAN, PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA/BURUH & KEBIJAKAN NON-DISKRIMINASI	HSE-03	2	22-Apr-21	3 of 3

Semua pekerja/buruh memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan dan mendapatkan perlakuan yang sama tanpa diskriminasi. Pemutusan Hubungan Kerja tidak akan dilakukan atas dasar ideologi, agama, pilihan politik, etnis, ras, warna kulit, kelompok sosial, kondisi fisik atau status pernikahan seorang pekerja/buruh.

3. KOMITMEN DALAM MENYEDIAKAN TEMPAT KERJA YANG LAYAK DAN PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA/BURUH

Perlindungan terhadap kesehatan & kesejahteraan tenaga kerja/buruh

- 3.1 PT HDC berkomitmen untuk memperhatikan kesehatan tenaga kerja/buruh dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat.
- 3.2 Setiap tenaga kerja/buruh akan diikutsertakan dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS Kesehatan) dan Ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan), dalam hal ini Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JM), Jaminan Hari Tua (JHT), dan Jaminan Pensiun (JP).
- 3.3 Tindakan pencegahan terhadap gangguan kesehatan tenaga kerja/buruh dilakukan perusahaan dengan cara melaksanakan medical check-up yang dilakukan rutin setiap tahun bagi seluruh tenaga kerja/buruh.
- 3.4 Selain itu, tindakan pencegahan juga dilakukan dengan menyediakan pos P3K yang berlokasi di lingkungan PT HDC. Antisipasi juga dilakukan untuk menjaga kesehatan tenaga kerja/buruh dengan mewajibkan menggunakan standar Alat Pengaman Diri (APD).

PT. HARRISMA DATA CITTA PROSEDUR HEALTH & SAFETY ENVIRONMENT – HSE				HDC
JUDUL	KODE DOKUMEN	VERSI	TANGGAL	HALAMAN
KEPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG / PERATURAN PERUNDANGAN TERKAIT KETENAGAKERJAAN, PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA/BURUH & KEBIJAKAN NON-DISKRIMINASI	HSE-03	2	22-Apr-21	2 of 3

1. KEPATUHAN TERHADAP UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN PERUNDANGAN TERKAIT KETENAGAKERJAAN

PT HDC sebagai sebuah entitas organisasi yang berada di bawah naungan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) akan menjunjung tinggi segala peraturan hukum dan peraturan perundangan yang berlaku, terutama dalam hal aturan ketenagakerjaan.

Seluruh jajaran Direksi dan Manajemen PT HDC, didukung dengan Tim Human Capital yang memiliki kompetensi khusus dalam hampir seluruh aspek pengelolaan maupun pengembangan Sumber Daya Manusia akan memastikan bahwa seluruh ketentuan yang terkait dengan ketenagakerjaan terpenuhi dengan baik.

Perusahaan juga akan turut mengembangkan beberapa program syarat kerja yang bertujuan untuk menjaga dan mempersiapkan Talent-talent terbaik untuk mendukung kelangsungan operasional perusahaan. Seluruh upaya pemenuhan kepatuhan dan pengembangan program pendukung ini merupakan salah satu wujud komitmen kami untuk memberikan kontribusi positif bagi Republik Indonesia pada umumnya dan para pekererja pada khususnya.

2. KEBIJAKAN NON-DISKRIMINASI

Undang-undang dan Peraturan Ketenagakerjaan menjamin setiap pekerja/buruh berhak untuk memperoleh perlakuan sama tanpa diskriminasi dari perusahaan. Sesuai dengan amanah tersebut, seluruh jajaran Direksi dan Manajemen dari PT HDC dengan ini menyatakan bahwa semua orang setara di mata hukum dan pemerintah dan atas pekerjaan yang memenuhi standar kehidupan yang layak bagi kemanusiaan. Setiap pekerja/buruh berhak untuk memperoleh pekerjaan dan menerima pengupahan dan perlakuan yang adil, sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

PT HDC juga berkomitmen untuk turut mempekerjakan staf yang memiliki disabilitas sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku dan akan menyediakan perlindungan serta fasilitas yang dibutuhkan bagi para pekerja penyandang disabilitas.

Perusahaan juga akan menjunjung prinsip kesetaraan gender dan berkomitmen untuk tidak membedakan profesi maupun pengupahan atas dasar perbedaan gender. Selama seorang individu memenuhi persyaratan dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk suatu posisi/jabatan tertentu, maka setiap pekerja/buruh dapat mengisi posisi/jabatan tersebut.

Handwritten signature and initials